

# 北海道ガス株式会社 行動計画

## 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成32年3月31日

## 2. 当社の課題

- (1) 男女の継続勤務年数に大きな差がみられないが、管理職に占める女性の割合が低い。
- (2) 正社員に占める女性割合が少ないため、そもそも管理職および管理職候補者が不足している。
- (3) 女性の配属先が限定されており、女性の職域拡大が図られない。

## 3. 目標と取組内容

### <目標1>

女性活躍の風土醸成とともに、女性のキャリア形成を支援する研修を実施する。

- 平成28年7月～ 全従業員を対象としたダイバーシティ教育を実施する。
- 平成29年1月～ 女性管理職候補者の育成研修、管理職向けの研修を実施する。
- 平成30年9月～ 女性社員向けのキャリア研修を実施する。

### <目標2>

新卒採用における女性の割合について、40%以上とする。

- 平成28年4月～ 女子学生を対象とした説明会・交流会を開催する。
- 平成29年4月～ ホームページなどを利用し、当社の女性の働き方を発信する。

### <目標3>

これまで女性が少なかった部署に女性を積極的に配置し、多様な職務経験を付与する。

- 平成28年4月～ 配属を実施し、定期的なフォローを行う。

以上

## 女性の活躍に関する情報公表

### 【情報公表項目】

#### 1. 労働者に占める女性労働者の割合（平成28年1月1日現在）

	労働者の割合
女性	11.2 %

#### 2. 男女の平均継続勤務年数（平成28年1月1日現在）

	平均継続年数
男性	20.5 年
女性	19.5 年

以上