

北海道ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 全社員に占める女性比率の向上
- (2) 全管理職に占める女性比率の向上
- (3) 男性社員の育児休業取得率の更なる向上

3. 目標と取組内容

<目標1>

男性社員の育児休業取得80%以上を目指す

- 2025年4月～ 男性の育休取得者の体験談を全社に発信し、啓蒙する
- 2025年4月～ 子供が生まれる男性社員に対して育休の制度説明を行い、取得を促す

<目標2>

新たに実施するキャリア研修について対象者の受講率を男性・女性ともに100%を目指す

- 2025年4月～ 社員に対する意識調査やこれまでの実績を踏まえ、効果的な研修内容を検討する
- 2025年4月～ キャリア研修を順次展開する

<目標3>

在宅勤務等の柔軟な働き方に資する制度の導入を目指す

- 2025年4月～ ヒアリングやアンケート調査を実施する
- 2025年10月～ 導入に向けた具体的検討を開始する